



Parcours MANAGERS

Ce parcours donne les clés à tous les managers de l'après-crise sanitaire, pour remotiver les troupes et leur donner les moyens de s'épanouir et d'atteindre les objectifs.

Description :

Un parcours destiné aux managers pour travailler management et leadership, et casser la frontière qui les sépare de leurs collaborateurs, en termes de fonctionnement et de modes de pensée.

Pré-requis :

- Manager une équipe ou travailler en équipe
- Etre capable d'approcher un cheval sans phobie (pour les 2 premiers jours du programme)
- Accessible aux personnes en situation de handicap (sauf les 2 premières journées du programme avec les chevaux)

Modalités :

- Formation en présentiel / adaptable en distanciel
- Durée : 11 jours (à ajuster selon le nombre de participants) répartis sur 6 à 10 mois
- Participants : maxi 10 personnes
- Tarif : nous contacter

Méthodes pédagogiques :

- Avec les chevaux, ateliers alternatifs : activités à pied avec les chevaux / exercices de transposition au quotidien professionnel / échanges collectifs en sous-groupes / mises en situation.
- Réflexions individuelles / Films pédagogiques / Jeux pédagogiques / Exercices pratiques
- Productions à réaliser : Grille de lecture / Fiche profilage / Fiches méthodes / Plan d'actions individuel / Règles du jeu

Le parcours MANAGERS a recueilli 98 % de satisfaction parmi les 65 personnes qui l'ont suivi !

Evaluations :

- Evaluation préalable : Diagnostic individuel / Test de positionnement
- Evaluation des acquis tout au long de la formation : Quiz et synthèses
- Evaluation finale : Quiz de validation des acquis
- Evaluation de la satisfaction du stagiaire : Evaluation à chaud / Evaluation à froid à 3 semaines après la fin du parcours

L'évaluation des acquis se fait par le biais d'exercices et de mises en situation tout au long de la session.

Objectifs pédagogiques :

- Créer du collaboratif.
- Animer les équipes avec de nouveaux outils pour les transformer en leaders inspirants, engagés et agiles.
- Initier une expérience collaborateur pour garantir le fonctionnement du collectif et atteindre la performance.
- Optimiser sa communication interpersonnelle pour enrichir sa posture managériale.

Programme : développer les 5 intelligences

- 3 journées d'équicoaching pour découvrir l'intelligence émotionnelle
 - 2 journées avec les chevaux, pour comprendre nos modes de communication et leur impact sur l'analyse de la performance.

Détails programme avec les chevaux :

Développer un climat d'échanges bienveillants

Identifier ses préférences relationnelles

Identifier son rapport à l'autorité

Identifier les clés de la gestion d'un groupe –d'une équipe

Gérer la pression et identifier la différence entre dominance et domination dans une relation

- 1 journée en salle pour décrypter les acquis et écrire un plan d'action opérationnel.
Une vraie valeur ajoutée !

- 2 journées pour travailler l'intelligence organisationnelle ou comment comprendre et s'adapter à toute circonstance.
- 2 journées sur l'intelligence situationnelle, pour travailler son adaptabilité au regard de situations complexes ou inconnues.
- 2 journées sur l'intelligence collective ou comment partager compétences et connaissances pour mieux travailler ensemble.
- 2 journées sur l'intelligence relationnelle pour mieux fonctionner ensemble en développant des relations harmonieuses, constructives et durables.

Pour en savoir plus, contactez-nous !

Nous étudierons ensemble comment personnaliser ce parcours pour l'adapter parfaitement à votre entreprise.

Aude BORNE : a.borne@atelier-cactus.com