



Parcours CODIR

Description :

Un parcours destiné aux membres du Comité de Direction ou Top Management, pour couvrir l'enjeu de fédération et engagement des équipes.

Pré-requis :

- Faire partie de l'équipe de direction
- Etre capable d'approcher un cheval sans phobie (pour les 2 premiers jours du programme)
- Accessible aux personnes en situation de handicap (sauf les 2 premières journées du programme avec les chevaux)

Modalités :

- Formation en présentiel / adaptable en distanciel
- Durée : 8 jours (à ajuster selon le nombre de participants) répartis sur 6 à 10 mois
- Participants : maxi 12 personnes
- Tarif : nous contacter

Méthodes pédagogiques :

- Avec les chevaux, ateliers alternatifs : activités à pied avec les chevaux / exercices de transposition au quotidien professionnel / échanges collectifs en sous-groupes / mises en situation.
- Productions à réaliser : liste de ses points forts et axes d'amélioration dans sa posture de leader / plan d'actions individuel

Le parcours CODIR a recueilli 99 % de satisfaction parmi les 25 personnes qui l'ont suivi !

Evaluations :

- Evaluation préalable : Diagnostic individuel de 45 mn / Test de positionnement
- Evaluation des acquis tout au long de la formation : Quiz sur la prise de conscience de ses points et axes d'amélioration / Quiz sur la transposition des acquis à la pratique professionnelle
- Evaluation finale : Quiz de validation des acquis
- Evaluation de la satisfaction du stagiaire : Evaluation à chaud / Evaluation à froid à 3 semaines après la fin du parcours

L'évaluation des acquis se fait par le biais d'exercices individuels et collectifs, et de mises en situation tout au long de la session

Objectifs pédagogiques :

- Donner vie à un principe collaboratif qui servira de fondation à l'excellence métier et au développement de votre marque employeur.
- Réaliser un travail de fond sur la communication inter-services pour optimiser les échanges, réduire les dysfonctionnements, donner du sens, renforcer et transmettre le sentiment d'appartenance.
- Capitaliser sur vos émotions pour les transformer en énergie managériale

Programme :

- 3 journées d'équicoaching :
2 journées avec les chevaux, pour découvrir l'intelligence émotionnelle au service de la communication et l'analyse de la performance.

Détails programme avec les chevaux :

Développer un climat d'échanges bienveillants

Identifier ses préférences relationnelles

Identifier son rapport à l'autorité

Identifier les clés de la gestion d'un groupe -d'une équipe

Gérer la pression et identifier la différence entre dominance et domination dans une relation

1 journée en salle pour décrypter les acquis et écrire un plan d'action opérationnel.

Une vraie valeur ajoutée !

- 2 journées sur le référentiel de compétences, la vision et la mission de votre entreprise
- 1 journée sur le SWOT, portrait chinois de votre entreprise et mindmapping
- 2 journées sur l'identité de marque, les valeurs et le pitch de votre entreprise, l'accompagnement du changement pour engager vos collaborateurs

Pour en savoir plus, contactez-nous !

Nous étudierons ensemble comment personnaliser ce parcours pour l'adapter parfaitement à votre entreprise.

Aude BORNE : a.borne@atelier-cactus.com